

**Osnovna škola Ivana Gorana Kovačića**

**Cesta dr. Franje Tuđmana 60**

**21244 Cista Velika**

KLASA: 602-02/20-01/162

URBOJ:2129-20-01-20-1

Cista Velika, 26. listopada 2020. godine

Na temelju Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrjednovanju kandidata za zapošljavanje u Osnovnoj školi Ivana Gorana Kovačića, povjerenstvo za procjenu i vrjednovanje kandidata koji sudjeluju u natječaju za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu učitelja/-ice hrvatskog jezika objavljenog dana 19.10.2020. godine, obavještava kandidate o

**SADRŽAJU I NAČINU TESTIRANJA, PRAVNIM I DRUGIM IZVORIMA  
ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

**na radnom mjestu:**

**- učitelj/-ica hrvatskog jezika: 1 izvršitelj/-ica na određeno puno radno vrijeme (40 sati tjedno) za rad u OŠ Ivana Gorana Kovačića, do povratka odsutne djelatnice na rad (zamjena)**

**PRAVILA I NAČIN TESTIRANJA:**

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u OŠ Ivana Gorana Kovačića, obavit će se provjera znanja i sposobnosti kandidata za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja.

Provjera se sastoji od jednog dijela, usmenog testiranja kandidata (intervjua) s Povjerenstvom za vrjednovanje kandidata (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo). Kandidati su na testiranje obvezni ponijeti osobnu iskaznicu radi identifikacije. Kandidat koji ne pristupi testiranju ne smatra se više kandidatom na natječaju.

## **Usmeno testiranje (intervju) s Povjerenstvom**

Na razgovor (intervju) s Povjerenstvom pozivaju se kandidati koji ostvare pravo na pristup intervjuu. Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese i motivaciju kandidata za rad u školi.

Područja iz kojih će se obavljati procjena je:

- a) poznavanje propisa koji se odnose na djelatnost osnovnog obrazovanja
- b) poznavanje rada na računalu
- c) stručno-pedagoške i metodičke kompetencije

Svaki član Povjerenstva vrednuje odgovor kandidata na pojedino pitanje od 0-2 boda koji se na kraju zbrajaju. Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog mogućeg broja bodova na usmenom testiranju (intervjuu).

### **Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:**

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 16/12., 86/12., 94/13, 152/14., 7/17. i 68/18.)
2. Kurikulum nastavnog predmeta Hrvatski jezik za osnovne škole i gimnazije (NN 10/2019)
3. Nacionalni okvirni kurikulum
4. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/2010)
5. Pravilnik o tjednim radnim obvezama učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi (NN 34/2014, 40/2014, 103/201, 40/14)
6. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/2015, 3/2017)
7. Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (NN 47/17, 41/19, 76/19)
8. Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite (NN 132/13)
9. Modeli i preporuke za rad u uvjetima povezanim s bolesti COVID-19 u pedagoškoj/školskoj godini 2020./2021. (web stranica MZO)
10. Informatička pismenost

## **Utvrđivanje rezultata i obavještanje kandidata o rezultatima natječaja**

Nakon utvrđivanja svih rezultata testiranja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata koju isti dan dostavlja ravnatelju Škole. Ravnatelj donosi odluku između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova te na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Obavijest kandidatu za razgovor (intervju) s ravnateljem Škole objavit će se na mrežnoj stranici OŠ Ivana Gorana Kovačića, Cista Velika. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u skladu s člankom 23. Pravilnika.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA